ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗВИТИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

07.03.2023 № ДПР-ПР-30/23

Об утверждении Положения о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023»

В целях выполнения Соглашения о реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (город федерального значения Москва)» на территории города федерального значения Москвы от 15.12.2020 № 139-2020-L10047-1 **приказываю**:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023» согласно приложению.

2. Предоставить заместителю руководителя Департамента экономической политики и развития города Москвы (далее – Департамент) П.А. Смелову полномочия на подписание от имени Департамента документов, необходимых для проведения конкурса «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента **П.А. Смелова.**

Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента **М.А. Багреева**

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Москвы

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00FF35244436AA72759C7C58B422D600E3
Владелец: Багреева Мария Андреевна
Действителен с 17-08-2022 до 10-11-2023

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПРОЕКТ ПРИКАЗА ВНЕСЕН:

заместитель руководителя Департамента

П.А. Смелов_____

ПРОЕКТ ПРИКАЗА ПРЕДСТАВЛЕН:

начальник Управления мониторинга проектов и программ Департамента

Е.Н. Клочкова _____

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

начальник сектора по работе с источниками данных Проектного офиса № 27 «По координации экспертно-аналитической работы» ГБУ «Аналитический центр»

М.В. Киртока _____
Телефон: 17-243

ПРОЕКТ ПРИКАЗА СОГЛАСОВАН:

начальник Управления правового сопровождения

А.А. Федькин _____

начальник Управления координации деятельности Департамента

А.Н. Лескин _____

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

Приложение
к приказу Департамента экономической
политики и развития города Москвы
от «07» 03.2023 2023 г. № ДПР-ПР-30/23

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса
«Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023» (далее – Конкурс) в рамках реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» национального проекта «Производительность труда» (далее – Национальный проект).

1.2. Цель Конкурса – выявление и распространение передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в городе Москве.

1.3. Задача Конкурса – поиск и отбор успешных практик наставничества для их дальнейших популяризации, тиражирования и внедрения в городе Москве.

1.4. Организатором Конкурса является Департамент экономической политики и развития города Москвы (далее – Организатор).

1.5. Организатор для содействия при организации и проведении Конкурса привлекает подведомственную организацию – автономную некоммерческую организацию «Агентство стратегического развития города Москвы» (далее – АНО «Мосстратегия»).

1.6. Конкурсный отбор основывается на принципах законности, гласности, открытости, привлечения широкого круга общественности и признанных экспертов в предметной области.

2. Термины и определения

2.1. Наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целями быстрейшего овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации.

2.2. Наставник – специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта, в том числе по повышению производительности труда и бережливому производству, менее опытным работникам.

2.3. Наставляемый работник – работник, проходящий подготовку у наставника с целями адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации и повышения профессионального мастерства.

2.4. Участник Конкурса – предприятие, учреждение, организация вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности и сферы хозяйственной деятельности, в том числе участник Национального проекта, и предприятие – носитель практик наставничества, не являющееся участником Национального проекта, направившие заявку на участие в Конкурсе.

3. Организатор Конкурса

3.1. Организатор Конкурса при содействии АНО «Мосстратегия» выполняет следующие функции:

3.1.1. Подготовка Конкурса:

3.1.1.1. Формирование Экспертного совета (экспертных групп по номинациям).

3.1.1.2. Утверждение состава Экспертного совета.

3.1.1.3. Информационное обеспечение Конкурса.

3.1.2. Проведение Конкурса:

3.1.2.1. Прием и обработка заявок на участие в Конкурсе.

3.1.2.2. Представление заявок на участие в Конкурсе на рассмотрение Экспертных групп по номинациям.

3.1.2.3. Организация заседаний Экспертных групп по номинациям.

3.1.2.4. Оформление решений Экспертных групп по номинациям о победителях и финалистах (призерах) Конкурса.

3.1.3. Награждение победителей и финалистов (призеров) Конкурса:

3.1.3.1. Подготовка наград для победителей и финалистов (призеров) Конкурса.

3.1.3.2. Организация церемонии закрытия Конкурса, вручение наград победителям и финалистам (призерам) Конкурса.

3.1.4. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества:

3.1.4.1. Отбор не менее 3 (трех) лучших практик наставничества.

3.1.4.2. Организация популяризации и тиражирования передового опыта наставничества, оформление методических рекомендаций.

3.2. Организатор Конкурса при содействии АНО «Мосстратегия» обеспечивает:

3.2.1. Равные условия для всех участников Конкурса.

3.2.2. Широкую гласность проведения Конкурса.

3.2.3. Недопущение разглашения сведений о результатах Конкурса ранее даты их официального объявления.

4. Участники Конкурса

4.1. Заявки на участие в Конкурсе могут поступать от юридических лиц города Москвы.

4.2. К участию в Конкурсе приглашаются носители практик наставничества, в том числе предприятия – участники Национального проекта, а также предприятия, не являющиеся участниками Национального проекта, в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения.

4.3. Участие в Конкурсе является бесплатным и осуществляется в форме выдвижения практики наставничества предприятиями – носителями практик.

4.4. Расходы, связанные с подготовкой и представлением заявки на Конкурс, а также с участием в торжественной церемонии награждения победителей и финалистов (призеров) Конкурса, осуществляются заявителями и участниками Конкурса самостоятельно.

5. Номинации Конкурса

5.1. Конкурс проводится в следующих номинациях:

5.1.1. Номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда».

Номинация проводится среди предприятий – участников Национального проекта. Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

5.1.2. Номинация «Профессиональное развитие молодежи».

Номинация проводится среди предприятий – участников Национального проекта. Реализация практик, направленных на принятие студентами вузов, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определению степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; сопровождаемых приобретением обучающимися первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата.

5.1.3. Номинация «Цифровые инновации на предприятии».

Номинация проводится среди предприятий – участников Национального проекта. Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

5.1.4. Специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

Номинация проводится среди предприятий, не являющихся участниками Национального проекта. Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления.

5.1.5. Специальная номинация «Наставничество в социальной сфере».

Номинация проводится среди предприятий, не являющихся участниками Национального проекта. Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.

6. Сроки и порядок проведения Конкурса

6.1. Сроки проведения Конкурса:

6.1.1. Подготовка Конкурса: до 30 апреля 2023 года.

6.1.2. Проведение Конкурса: апрель – июль 2023 года.

6.1.3. Награждение победителей и финалистов (призеров) Конкурса: июль 2023 года.

6.1.4. Распространение и тиражирование передового опыта: июль – август 2023 года.

6.2. Организатор при содействии АНО «Мосстратегия» обеспечивает широкое информирование о старте Конкурса. Сроки представления документов для участия в Конкурсе размещаются на информационном портале Конкурса (www.stratagency.moscow).

6.3. Для участия в Конкурсе заявитель направляет АНО «Мосстратегия» в электронном виде через форму подачи заявок на сайте www.stratagency.moscow или по адресу электронной почты, определенной АНО «Мосстратегия», с темой «на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества», а также направляет нарочно (адрес: 125009, Москва, Большой Кисловский переулок, дом 6) заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением к ней материалов презентации проекта (далее – Заявка), а также согласие на обработку персональных данных лиц, указанных в заявке в качестве наставника и контактного лица от заявителя, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Требования к заполнению Заявки указаны в приложении № 1.

Для каждой практики наставничества заявитель направляет отдельную Заявку. Одна практика наставничества не может участвовать в Конкурсе в разных номинациях.

6.4. Документы, указанные в пункте 6.3 настоящего Положения, должны быть представлены в АНО «Мосстратегия» в период с 03.04.2023 по 05.06.2023 включительно.

6.5. Представленные на Конкурс документы возврату не подлежат.

6.6. Основаниями для отказа в допуске заявителя к участию в Конкурсе (далее – основания для отказа) являются:

- нарушение срока представления документов для участия в Конкурсе, указанного в пункте 6.4 настоящего Положения;
- представление не полного комплекта документов, указанных в пункте 6.3 настоящего Положения;
- несоответствие Заявки требованиям, указанным в приложении № 1 настоящего Положения.

6.7. Оценка представленных документов, указанных в пункте 6.3, осуществляются АНО «Мосстратегия» в следующие сроки:

6.7.1. В случае наличия оснований для отказа АНО «Мосстратегия» в течение 10 рабочих дней со дня регистрации Заявки направляет заявителю на адрес электронной почты, указанный в Заявке, уведомление об отказе в допуске к участию в Конкурсе с указанием основания для отказа.

6.7.2. В случае если в течение 10 рабочих дней АНО «Мосстратегия» не направлено заявителю уведомление об отказе в допуске к участию в Конкурсе, заявитель считается допущенным к участию в Конкурсе и признается участником Конкурса.

6.7.3. АНО «Мосстратегия» не позднее 20.06.2023 направляет Заявки в электронном виде членам Экспертных групп по номинациям.

7. Экспертный совет и порядок определения победителей и финалистов (призеров) Конкурса

7.1. Экспертный совет формируется из авторитетных экспертов в области управленческих и HR-технологий.

7.2. Состав Экспертного совета (включающего в себя Экспертные группы по номинациям Конкурса) формируется АНО «Мосстратегия» и утверждается Организатором не позднее 30.03.2023.

7.3. В компетенцию Экспертного совета входит определение победителей и финалистов (призеров) Конкурса.

7.4. Каждая Заявка подлежит предварительной оценке не менее чем двумя членами Экспертной группы индивидуально с заполнением бланка оценки Заявок по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Член Экспертной группы не вправе рассматривать Заявки от участника Конкурса, где

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

он осуществляет непосредственную трудовую (служебную) деятельность либо является учредителем.

7.5. Экспертные группы рассматривают предварительные оценки Заявок экспертов (бланки оценки заявок) по своей номинации и формируют рейтинг по сумме баллов не позднее 30.06.2023.

7.6. Рейтинг по сумме баллов представляет собой среднее арифметическое из предварительных оценок экспертов по Заявке (по шкале от 0 до 10 баллов) по перечисленным критериям:

- результативность практики – наличие критериев эффективности и результатов измерения эффективности;
- уникальность практики – наличие уникальных элементов, которые выделяют практику среди других практик в данной номинации;
- возможность тиражирования практики – практика носит универсальный характер и может быть применена на других территориях, в организациях, командах;
- возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без ухудшения качества конечного результата.

7.7. Решение Экспертного совета по победителям (1-е место) и финалистам (призерам) Конкурса (2-е и 3-е места) в каждой номинации формируется исходя из общего количества набранных баллов (с учетом письменных комментариев экспертов к оценкам) по итогам голосования членов Экспертного совета.

7.8. Решения Экспертного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании (принявших участие в голосовании) членов Экспертного совета.

7.9. Заседание Экспертного совета правомочно, если в нем участвует не менее половины членов Экспертного совета.

7.10. Члены Экспертного совета не должны оказывать давление на мнение других членов Экспертного совета.

8. Награды победителям и финалистам (призерам) Конкурса

8.1. По результатам проведения Конкурса принимается решение о вручении дипломов по номинациям: победителям (за 1 место) и финалистам (призерам) Конкурса (за 2-е и 3-е места).

8.2. Дипломы победителям и финалистам (призерам) Конкурса вручаются на торжественной церемонии награждения (событие может быть приурочено к проведению публичного мероприятия субъекта Российской Федерации или к празднованию знаменательной даты).

8.3. Победителям и финалистам (призерам) Конкурса могут быть вручены памятные призы.

8.4. Победителям и финалистам (призерам) Конкурса по согласованию с Организатором могут быть вручены иные поощрительные призы от партнеров Конкурса.

8.5. Участники, не признанные победителями и финалистами (призерами) Конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участника Конкурса, выдаваемыми Организатором Конкурса.

8.6. Информация об итогах, победителях и финалистах (призерах) Конкурса размещается на информационном ресурсе Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и может размещаться на официальных сайтах компаний, образовательных организаций, партнеров конкурса и в средствах массовой информации.

8.7. Победители (1-е место) и финалисты (призеры) Конкурсов (2-е и 3-е места) лучших практик наставничества субъектов Российской Федерации приглашаются для участия во всероссийском Конкурсе лучших практик наставничества.

9. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества

9.1. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества осуществляется посредством представления содержания передовой практики заинтересованному сообществу (с целью его последующего воспроизведения в новых условиях).

9.2. Распространение и тиражирование передового опыта наставничества может быть осуществлено посредством одного или нескольких из нижеперечисленных механизмов:

- описание передового опыта в виде документов (определяющих содержание и порядок действий, направленных на решение конкретной задачи) с последующим их размещением в тематических базах данных, публикацией в СМИ, в сети Интернет, в информационных и учебных изданиях, на сайтах профессиональных сообществ, на сайте Национального проекта (производительность.рф), представление в виде публичных докладов, выступлений на конференциях и других мероприятиях;
- визуальное представление образцов деятельности (показ практических действий и демонстрация решений) в виде вебинаров, видеокурсов, практических мероприятий, семинаров, мастер-классов, презентаций и др.
- диалоговое взаимодействие между авторами/носителями эффективных практик наставничества и специалистами с обязательной обратной связью (направленное на передачу ценностей, формирование новых

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

знаний, способствующих совершенствованию практики посредством смещения акцентов с отработанных способов действий на процессы изменения ситуации, модификации практики, адаптации ее к новым условиям) посредством стажировочных площадок, творческих мастерских, школ-лабораторий.

9.3. Члены Экспертного совета отбирают и рекомендуют не менее 3 (трех) эффективных практик наставничества (в каждой из номинаций Конкурса) для их дальнейших документирования, популяризации и тиражирования посредством механизмов, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения, для повышения производительности труда.

9.4. Юридические лица и наставники (победители и финалисты (призеры) Конкурса, авторы и носители эффективных практик наставничества) обязуются способствовать обобщению и распространению передового опыта наставничества посредством механизмов, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ